



OBSERVATORIO
GESTIÓN
CAMBIO

Modelo de colaboración Socios Corporativos

Observatorio de Gestión del Cambio

Es el ecosistema de referencia a nivel global para la Gestión del cambio y transformación organizacional y cultural.

Es la plataforma que promueve el Conocimientos través de la investigación mediante estudios, informes, artículos y publicaciones.

La Conexión entre profesionales a través eventos nacionales e internacionales La Conexión entre profesionales a través eventos nacionales e internacionales:

- El Congreso anual de Gestión del Cambio
- Premios a "la excelencia en la gestión del cambio"
- Club HCMBOK Spain



Comunidad global de Gestores del cambio, para facilitar el intercambio de experiencias, casos de éxito, evitar el intrusismo y garantizar la profesionalidad.

Áreas estratégicas OGCA



CONOCIMIENTO

- **Docuteca:** Acceso a estudios e informes , artículos, publicaciones de "casos de éxito" exclusivos sobre las tendencias y metodologías más avanzadas.
- **Asesoramiento estratégico** con expertos en gestión del cambio para guiar a tu organización.
- **Workshops y ponencias** dirigidas a líderes transformadores de tu empresa.
- **Cambioteca:** Biblioteca de Herramientas



CONEXIÓN

- **Visibilidad y prestigio:** Reconocimiento como empresa comprometida con la innovación y la transformación organizacional "Sello (HCM Human Change Management) "Empresa comprometida con el cambio humanizado "".
- **Eventos, Foros,** como el Congreso y los Premios de Gestión del Cambio.
- Participación en grupo de trabajos, para configurar **Libros Blancos**
- **Noticias** nacionales e internacionales



COMUNIDAD

- **Club** exclusivo HCMBOK
- **Muro de network** y Asesoramiento estratégico y benchmarking para fortalecer sus iniciativas de cambio.
- **Networking**

Socio Corporativo

Es una empresa u organización que se une al Observatorio de Gestión del Cambio con el objetivo de apoyar su misión, obtener información relevante a través de sus estudios, acceder a su red de expertos y consejo asesor y contribuir al desarrollo de la Gestión del Cambio a nivel global.

“La oportunidad de influir en estándares, metodologías y formar parte de la organización de profesionales de la Gestión del Cambio única en el mundo”



Modelo de colaboración

- **Adhesión formal al Manifiesto del Observatorio**, comprometiéndose con una visión ética, rigurosa y profesional del cambio.
- **Integración en la comunidad internacional OGCA**, el ecosistema de empresas, instituciones y profesionales que lideran el cambio con método.
- **Vinculación con la alianza internacional CMA ALLIANCE**, una red global de organizaciones con áreas formales de Gestión del Cambio, liderada por HUCMI y con la que el Observatorio está oficialmente hermanado.



Objetivo: Integrar a la empresa en la red de liderazgo del cambio, con posicionamiento institucional y visibilidad internacional.

Manifiesto del OGCA

Como organización adherida al OGCA, nos comprometemos a:

- Velar por el prestigio y el rigor profesional de la Gestión del Cambio como disciplina estratégica.
- Promover el uso de metodologías estructuradas, con especial énfasis en el modelo HCMBOK como estándar internacional de referencia.
- Impulsar la profesionalización real de esta disciplina dentro de empresas, instituciones y organismos públicos.
- Denunciar y prevenir el intrusismo, defendiendo una práctica ética, cualificada y comprometida con las personas.
- Fomentar actividades culturales, científicas y de investigación, orientadas a generar soluciones concretas frente a los retos actuales del cambio organizacional.



Suscríbete como Socio Corporativo del Observatorio de Gestión del Cambio y obtén los siguientes beneficios:



1. Firma y adhesión formal al Manifiesto del OGCA.

- Compromiso con los valores de ética, método y rigor profesional.
- Inclusión en el listado público de empresas adheridas.

2. Visibilidad institucional destacada:

- Presencia en medios del OGCA y posicionamiento como referente sectorial.
- Posibilidad de ser invitado/a como caso de éxito o referente sectorial.

3. Acceso a contenidos exclusivos

- Presentaciones, estudios y publicaciones referentes de la Gestión del Cambio.

4. Posibilidad de Participar en el Congreso de Gestión del Cambio

- Participación como ponente o con la presencia de un invitado ponente al Congreso anual de Gestión del Cambio

5. Oportunidad de formar parte del jurado de los Premios OGCA

- Como jurado, nominador o entidad colaboradora.

6. Acceso al Consejo Consultivo del OGCA (por invitación)

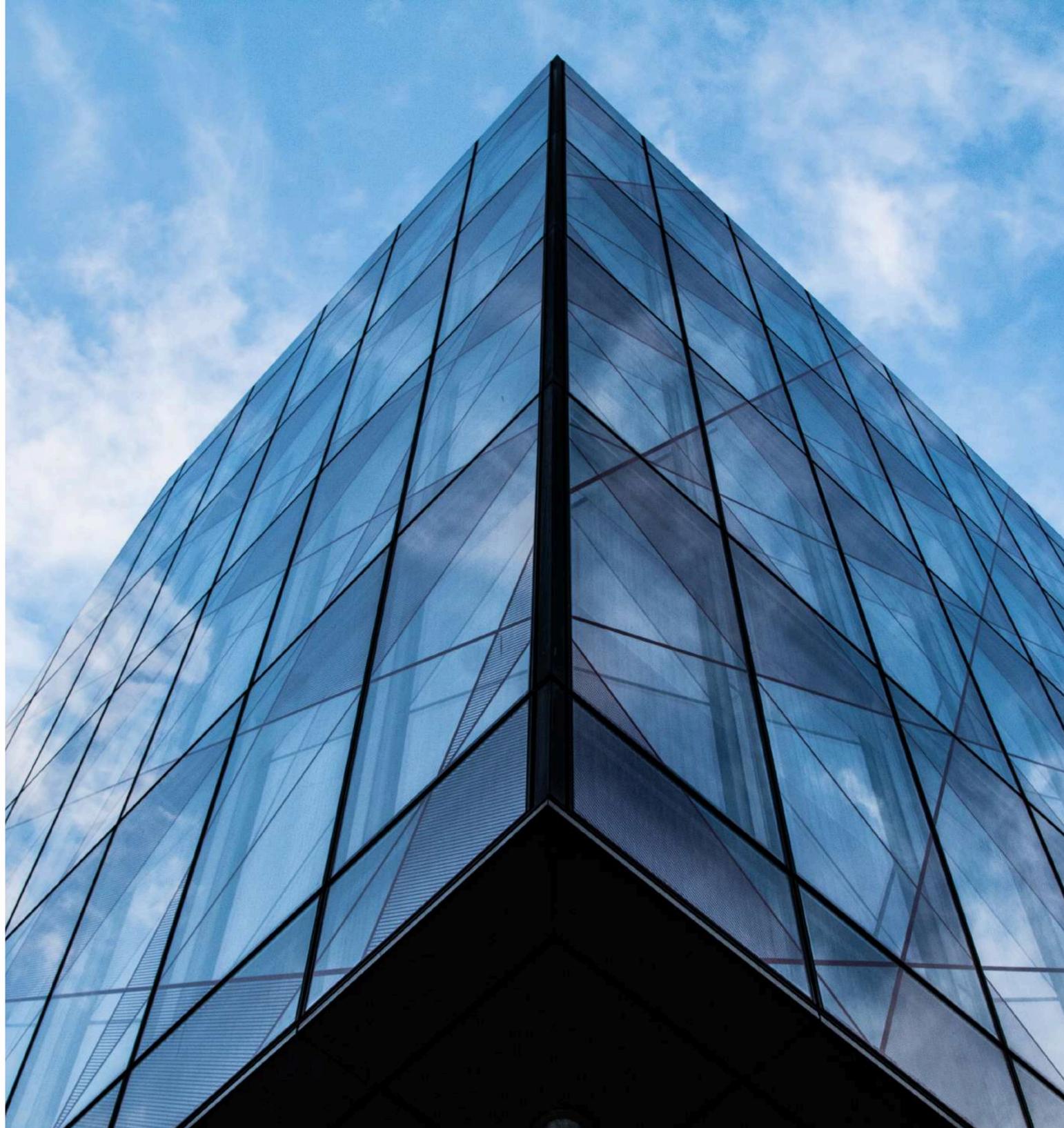
- Posibilidad de liderar grupos de trabajo que elaboren guías, estándares o publicaciones conjuntas.
- Sesiones de Networking exclusivo : (eventos networking, mesas de diálogo, actividades).

7. Conexión con profesionales certificados para procesos de cambio.

- Recomendaciones personalizadas desde la red del Instituto y del OGCA.

8. Networking exclusivo de alto nivel.

- Invitación a encuentros privados de pequeño formato (comidas ejecutivas, desayunos estratégicos, mesas redondas con líderes del cambio).
- Espacios cuidados para compartir visión, retos reales y generar alianzas.



OGCA

OBSERVATORIO
GESTIÓN
CAMBIO

Contacto



610776710



amanda.palazon@grupoimm.com



www.observatoriodegestiondelcambio.com/



C/ Cristobal Bordiu, 35 entreplanta C, Madrid 28003

